
HODOGRAM AKTIVNOSTI VEZANO UZ EUROPSKU POVELJU ZA ISTRAŽIVAČE I KODEKS O ZAPOŠLJAVANJU ISTRAŽIVAČA

Europska je komisija 2005. godine usvojila europsku *Povelju za istraživače i Kodeks o zapošljavanju istraživača*. Cilj je tih dvaju dokumenata stvaranje privlačnog, otvorenog i održivog europskog tržišta rada za istraživače kroz kontinuirano unaprjeđivanje odnosa između istraživača, poslodavaca i osiguravatelja sredstava.

Potpisivanjem *Povelje i Kodeksa* 30. travnja 2010. godine, Institut društvenih znanosti Ivo Pilar se priključuje projektu „Human Resources Strategy for Researches“, kako bi po izvršenju propisanih koraka od Europske komisije dobio logo „HR Excellence in Researches“, kao potvrdu o implementaciji projektnog sustava vrijednosti.

Projekt je u Institutu društvenih znanosti Ivo Pilar proveden u sljedećim fazama:

1. Institut društvenih znanosti Ivo Pilar Zagreb potpisao je Deklaraciju o pristupanju Europskoj povelji za istraživače i Kodeks o zapošljavanju istraživača 30. travnja 2010. godine.
2. Na temelju zaključka 2. sjednice Upravnog vijeća Instituta Pilar od 18. prosinca 2012. godine i potpisane *Deklaracije o pristupanju Europskoj povelji za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača*, 14. siječnja 2013. godine donijeta je Odluka o osnivanju *Povjerenstva za izradu Upitnika, Strategije ljudskih resursa za istraživačke i Akcijskog plana u svrhu dobivanja priznanja Europske komisije*, u sastavu: **Ida Čubelić, predsjednica, dr. sc. Ivan Balabanić, dr. sc. Danijel Vojak, Asja Valjevac**, Pravna služba i **Blaženka Markeš**, Ured ravnatelja.
3. Zadaća Povjerenstva je bila, temeljem potpisane *Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača*, ugraditi načela *Povelje i Kodeksa* u legislativu Instituta Pilar, što podrazumijeva: izradu upitnika kojim se ispituje koliko su prema zaposlenicima institucijske prakse u skladu s načelima *Povelje*; izradu *Strategije ljudskih resursa za istraživače*; izradu *Akcijskog plana*. Povjerenstvo je izradilo navedene dokumente u suradnji s članicom Upravnog vijeća Instituta Pilar doc. dr. sc. Karin Doolan sa Sveučilišta u Zadru, te u konzultaciji s Upravom Instituta Pilar.

4. Tijekom siječnja i veljače 2013. godine Povjerenstvo je pripremlilo pisanu verziju *Upitnika o evaluaciji kvalitete u istraživačkom radu* i prilagodilo *Upitnik* nacionalnom i institucijskom zakonodavstvu. *Upitnik* je stavljen na web stranice Instituta Pilar te je istraživanje provedeno u razdoblju od 20. do 27. veljače 2013. godine. Metoda i tehnika istraživanja: on-line anketa putem web servisa limesurvey.srce.hr. Poveznica na upitnik poslana je na mail adrese svih zaposlenika Instituta – 107 zaposlenika.
5. Cilj istraživanja je bio utvrditi postojeću razinu implementacije načela *Kodeksa* i *Povelje* u Institutu Pilar. Instrument korišten u istraživanju: standardni upitnik predložen od strane EURAXESS-a. *Upitnik* je prilagođen institutskim obrascima rada u Hrvatskoj. Instrument je sadržavao četiri dimenzije (skupine) pitanja vezanih uz rad u Institutu definirane kroz sljedeće nazive: 1.) *Sadržaj i transparentnost natječaja* (poziva, oglasa); odabir i metoda za evaluaciju kandidata, 2.) *Stabilnost i trajnost zaposlenja*, 3.) *Priznavanje profesije*; nediskriminacija; istraživačka okolina, 4.) *Profesionalni razvoj*; planovi za usavršavanje i mobilnost; mentorstvo (supervizija); poučavanje. Upitnik je ispunilo 52,3% od ukupnog broja zaposlenika.
6. U vremenu od ožujka do studenoga 2013. godine prema dobivenim podacima pristupilo se analizi. Objedinjavanjem podataka prikupljenih *Upitnikom*, kompletiran je *Obrazac Strategije ljudskih resursa za istraživače*, o kojem se u nekoliko navrata vodila rasprava na Znanstvenom vijeću Instituta Pilar, kao i na sjednicama Upravnog vijeća Instituta Pilar.
7. Na osnovi napravljene Strategije ljudskih resursa za istraživače kroz primjenu *Povelje* i *Kodeksa* definiran je i Akcijski plan u kojem su navedeni konkretni koraci .
8. U lipnju 2014. godine Upravno vijeće Instituta Pilar je usvojilo *Strategiju ljudskih resursa za istraživače kroz primjenu Povelje i Kodeksa* te *Akcijski plan*.
9. Do listopada 2014. godina *Strategija* i *Akcijski plan* prevedeni su na engleski jezik te se upućuju Europskoj komisiji radi dobivanja loga „HR Excellence in Research“.